



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.10.2017

ст-ца Тбилисская

№ 090

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Тбилисского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 года № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Тбилисский район, повышения качества медицинской помощи за счет усиления мотивации медицинских работников, улучшения показателей здоровья населения, повышения эффективности расходов на здравоохранение, обеспечения повышения уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, руководствуясь статьями 31, 60, 66 устава муниципального образования Тбилисский район, постановляю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Тбилисский район (прилагается).

2. Отделу информатизации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район (Свиридов) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Эксперту МКУ «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район» К.В. Волобуевой обеспечить опубликование настоящего постановления в

сетевом издании «Информационный портал Тбилисского района».

4. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 14 октября 2016 года № 873 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Тбилисского района».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тбилисский район И.А. Дарминову.

6. Постановление вступает в силу с 1 января 2018 года, кроме положений пунктов 2 и 3, вступающих в силу со дня подписания.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Тбилисский район

В.А.Гусев



ПРИЛОЖЕНИЕ

2

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации
Муниципального образования
Тбилисский район
от 01.10.2017 № 030

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Тбилисского района

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Тбилисского района (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Тбилисский район (далее - учреждение), обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников учреждений.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры минимальных должностных окладов, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

номенклатуры должностей медицинских и фармацевтических работников;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений, сформированных в установленном законодательством порядке, но не ниже минимальных (рекомендованных).

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в ранее действующих условиях (без учета премий и иных стимулирующих выплат), то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производится доплата компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры базовых окладов медицинских (фармацевтических) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

К размеру базового оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты по ПКГ в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Применение повышающего коэффициента к размеру базового оклада работника по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует должностной оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладу (должностному окладу) работника по соответствующей ПКГ устанавливаются

компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3. Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) работников, стимулирующих выплат - в процентах к окладам (должностным окладам) работников и (или) абсолютном значении.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют нового оклада (должностного оклада) и не учитываются при исчислении размера других компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Оплата труда работников учреждений, относящихся к общепрофильным должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» с учетом условий, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего раздела.

2.5. Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала в учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения на календарный год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее - кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения на основании расчета, представленного учреждением, и составляет до 5 размеров средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определяется постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

3.3. При расчете средней заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя не учитываются средства, полученные из

Федерального бюджета, за исключением учреждений, переданных из федеральной собственности в собственность Тбилисского района, и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.5. С учетом условий труда руководителем учреждения и его заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 5.1.6 пункта 5.1 раздела 5 настоящего Положения; с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципального задания.

3.6. Премиирование руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Администрация муниципального образования Тбилисский район определяет размер премии руководителю учреждения на основании ходатайства представительного органа работников.

3.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению администрации муниципального образования Тбилисский район, в ведении которой находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в ночное время;

при выполнении работ различной квалификации; за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
за сверхурочную работу;

за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплата устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

4.1.4. Выплата специалистам (в том числе руководителям и их заместителям, главной медсестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, руководителем структурных подразделений и их заместителям) учреждений или их структурных подразделений, работающих в сельской местности, в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад (должностной оклад) и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные до введения в действие Положения размеры повышения не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации

программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, повышение оплаты труда не производится.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4.5. Выплата за работу в ночное время.

Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов в соответствии с календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

4.6. Работникам учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), за последующие часы - не менее чем в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы).

5. Порядок и условия

установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и об условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Работникам рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. Надбавку к должностному окладу за наличие квалификационной категории. Рекомендательные размеры надбавки установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.1.2. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы. Порядок установления выплаты определяется локальным правовым актом учреждения.

5.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных учреждением показателей.

5.1.4. Надбавка за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение указанных выплат, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

5.1.5. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания.

Порядок установления указанных надбавок определен в приложении № 6 к настоящему Положению, размеры определяются локальным нормативным актом учреждения.

5.1.6. Премияльные выплаты по итогам работ.

С целью поощрения за общие результаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы и другие.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителей;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

5.1.7. Выплаты за качество выполняемых работ.

Порядок установления выплат определяется локальным нормативным актом учреждения.

5.2. В рамках выплат за качество устанавливаются выплаты, ранее производимые по приоритетному национальному проекту «Здоровье»:

медицинским работникам участковой медицинской службы - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачам-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов - заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам (акушерам), медицинским сестрам), фельдшерам, акушерам (акушерам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским работникам скорой медицинской помощи - врачам скорой медицинской помощи, в том числе заведующим и старшим врачам, фельдшерам (акушерам), медицинским сестрам.

Указанные выплаты медицинским работникам участковой медицинской службы, фельдшерско-акушерских пунктов и скорой медицинской помощи производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи способами оплаты медицинской помощи.

Примерный перечень показателей эффективности деятельности работников и примерная методика определения размера выплат

стимулирующего характера утверждаются Министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.3. Отдельным категориям работников учреждений могут предоставляться другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

5.4. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателями по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 5.1.2, 5.1.3, 5.1.7 пункта 5.1 настоящего раздела, устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года, в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении. Размер указанных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) приказом по учреждению по согласованию с представительным органом работников.

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом сложившейся средней заработной платы в учреждении по категориям работников.

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район

И.А. Дарминова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Тбилисского района

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)	Базовый оклад, руб.
1	2	3
1	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	5573
2	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	5861
3	ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием»	8120
4	ПКГ «Врачи и провизоры»	9840
5	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач - специалист, провизор)»	12500

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район

И.А. Дарминова

3. Профессиональная квалификационная группа «Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	8120		8120
2 квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; медицинский физик; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); химик-эксперт медицинской организации; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; эмбриолог; энтомолог		0,18	9582

4. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	9840		9840
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 уровням); провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15	11316
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений; станции (отделения) скорой медицинской помощи; врач-терапевт участковый; врач общей практики		0,20	11808

1	2	3	4	5
4 квалификационный уровень	(семейный врач) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню) врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, в том числе: акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, гинекологическое; гнойной кардиохирургическое; колоректологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе по пересадке почки); хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндоскопическое. Врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделение (групп, бригад) анестезиологии-реанимации, отделение (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больших учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, группы			

1	2	3	4	5
анестезиологии-реанимации станции (отделений) скорой медицинской помощи. Врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи рентгенологи отделения: отделения рентгенодиагно-вологического отделения дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделения транзитационной хирургии крови; врачи судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачи-эндокописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах. Врачи-неонатологи. Врачи-патологоанатомы. Врачи - судебно-медицинские эксперты. Старшие врач станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи; провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-аналитик и провизор-технолог; контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе	0,25	12300		

5. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	заведующий подразделением (кроме заведующих структурными подразделениями)	12500		12500

1	2	3	4	5
инный уровень	отделениями хирургического профиля стационаров) (филиалом, отделением, лабораторией, кабинетом, отделением и другое); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отдела и другое)		0,20	15000
2 квалификационный уровень	заведующий хирургического профиля стационаров (анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы),			

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район



И.А. Дарминова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения Тбилисского
района

РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ
оплаты труда за работу с вредными
и (или) опасными условиями труда медицинским работникам,
участвующим в оказании психиатрической помощи,
противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику
и лечение ВИЧ-инфицированных

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей	Размер выплаты, %
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	3
1.1	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения	25
1.2	Отделение, палаты, кабинеты для лечения психических больных	25
1.3	Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, их структурные подразделения и дома ребенка, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики	25
1.4	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением	30
1.5	Судбно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)	30
1.6	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психиатрических учреждений (подразделений)	30
1.7	Амбулаторные судбно-психиатрические экспертные комиссии	40
1.8	Судбно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей	40
1.9	Отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	40
2	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в подпункте 2.2 пункта 2 настоящего Приложения, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и запущенными формами туберкулеза	15
2.2	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения леточных больных	25
2.3	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных учреждений (подразделений)	25

1	2	3
3	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1	Центры по профилактике и борьбе со СПИД, учреждения и специализированные отделения, палаты, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных: должности, на которые возможны диагностика и лечение больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60
3.2	Лаборатории и учреждения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровя- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60

В учреждении на основании настоящего Приложения должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата.

Заместитель главы муниципального
образования Тбилисский район



И.А. Дарминова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения Тбилисского
района

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК
к должностному окладу за наличие квалификационной категории

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, %
1	Выплата к должностному окладу за вторую квалификационную категорию	10
2	Выплата к должностному окладу за первую квалификационную категорию	15
3	Выплата к должностному окладу за высшую квалификационную категорию	20

1. При определении размера надбавок за наличие квалификационной категории учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников, работников, занимающих должности, отнесенные ко 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Специалисты с высшим профессиональным образованием» (пункт 3 приложения № 2 к Положению), по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Заведующим филиалами, заведующим организационно-методическими отделами (кабинетами), врачам организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения (покой) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений здравоохранения, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической)

специальности.

Среднему медицинскому персоналу организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по любой специальности специалистов со средним медицинским образованием.

2. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории устанавливается со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории и производится в течение 5 лет.

3. Не позднее чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов.

4. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и на должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Заместитель главы муниципального
образования Тбилисский район



И.А. Дарминова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения Тбилисского
района

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК
за выслугу лет и рекомендуемый порядок исчисления
стажа работы в учреждениях здравоохранения**

1. Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет

Перечень работников, должностей	При стаже работы			
	от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	свыше 7 лет	
1. Старшим врачам станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи врачей, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов	2 15%	3 25%	4 40%	
2. Работникам противопожарных (непрозрачных) учреждений (подразделений)	10% оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников - 30%, для других работников - 25%			
3. Врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Министерству, осуществляющему функции по реализации государственной политики в сфере здравоохранения Российской Федерации среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов врачам общей практики (семейным врачам) и	15%	25%	30%	

	1	2	3	4	
4. Работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями	Медицинским сестрам врачам общей практики (семейных врачей) выездным терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиники (поликлинических отделений), участковым врачам-терапевтам и врачам-педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и в поликлинических отделениях врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому выездным поликлиническими отделениями - врачам, врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках				
5. Среднему медицинскому персоналу домов (отделений, палат) сестринского ухода		10% оклада	20%	20%	
6. Всем остальным работникам учреждений здравоохранения		10%	15%	15%	

2. Рекомендуемый порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1 - 5 настоящего Перечня, время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделений и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделений и должностях, дающее право на получение выплаты за стаж работы в размерах до 20, 30 и 40 процентов оклада (должностного оклада), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, указанным в пункте 6 настоящего Перечня:

время работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Российской Федерации;
время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и

докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы (службы) на должностях медицинских и фармацевтических работников в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Российской Федерации независимо от ведомственной (отраслевой) подчиненности;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

иные периоды, устанавливаемые коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом финансовых возможностей учреждения и мнения представительного органа работников.

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район



И.А. Дарминова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения Тбилисского
района

ПОРЯДОК
установления надбавок к должностному окладу за наличие
ученой степени, почетного звания

1. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания применяются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству.

2. Установление указанных надбавок к окладу (должностному окладу) производится в следующие сроки:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России решения о выдаче диплома кандидата наук.

3. Надбавка за наличие ученой степени может устанавливаться медицинским работникам за следующую ученую степень:

«Доктор медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук»;

«Кандидат медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук».

4. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач», «Заслуженный врач» надбавка производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

5. Надбавка за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

Заместитель главы муниципального
образования Тбилисский район



И.А. Дарминова