



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.03.2018

№ 173

ст-ца Тбилисская

О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы муниципального образования Тбилисский район от 1 декабря 2008 года № 1125 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район», от 24 декабря 2013 года № 1336 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район», руководствуясь постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», статьями 31, 60, 66 устава муниципального образования Тбилисский район, постановляю:

1. Ввести с 1 января 2018 года отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – учреждение), оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район (далее – работники).

2. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа А.И. Блому:

1) устанавливать отраслевую систему оплаты труда работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и муниципальными правовыми актами;

2) осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Тбилисский район по разделу «Образование» на соответствующий финансовый год.

5. Признать утратившими силу:

1) постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 31 декабря 2008 года № 1358 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тбилисский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 29 января 2013 года № 86 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 31 декабря 2008 года № 1358 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тбилисский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 3 сентября 2013 года № 862 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 31 декабря 2008 года № 1358 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тбилисский район».

6. Отделу информатизации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район (Свиридов) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Эксперту муниципального казенного учреждения «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район» К.В. Волобуевой опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Информационный портал Тбилисского района».

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Тбилисский район И.А. Дарминову.

9. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и его действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава муниципального образования
Тбилисский район



Е.Г. Ильин

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Тбилисский район

от 13.03.2018 № 173

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования Тбилисский район, осуществляющих
деятельность в области физической культуры и спорта

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы муниципального образования Тбилисский район от 1 декабря 2008 года № 1125 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район», от 24 декабря 2013 года № 1336 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район» в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а именно детско-юношеских спортивных школ (далее - муниципальное учреждение).

На основе настоящего Положения муниципальное учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:
рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;
 порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;
 условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях когда заработная плата работников муниципального учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников муниципального учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципального учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (работ).

1.8. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных учреждений, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по ПКГ. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников муниципальных учреждений отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по

3.4. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта (Нотэл), определяется по формуле:

$$\text{Нотэл} = (k_1 \times H_1) + k_2 \times H_2 + \dots + k_n \times H_n, \text{ где:}$$

Нотэл - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %;
 k_1, k_2, \dots, k_n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;
 n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times H_1) + k_2 \times H_2 + \dots + k_n \times H_n, \text{ где:}$$

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата, %;
 k_1, k_2, \dots, k_n - количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;
 n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.6. Зарботная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется по формуле:

$$\text{ЗП} = Y_0 - M_k + P_0, \text{ где:}$$

ЗП - зарботная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений;
 Y_0 - установленный оклад (должностной оклад) зарботной платы;
 M_k - базовый оклад (должностной оклад) зарботной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;
 P_0 - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.
 Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$P_0 = M_k \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам муниципальных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранном видом спорта (далее - занимающийся) на этапах подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы этапа подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения набора в муниципальное учреждение.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на этапах подготовки по группам видов спорта и показанного занимающимся результата согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотэл} + \text{Нотр}, \text{ где:}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;
 Нотэл - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;
 Нотр - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %.

P_0 - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.7. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис), кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения занимающегося на этапе подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

3.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки этапам, периодам и задачам подготовки.

3.10. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

4. Порядок и условия

установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учетом установления работникам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края, правовым актом исполнительно-распорядительного органа муниципального образования Тбилисский район.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и

муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику муниципального учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципального учреждения может быть предусмотрено установление работникам муниципального учреждения стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в

муниципальных учреждениях муниципального образования Тбилисский район утвержденным правовым актом исполнительно-распорядительного органа муниципального образования Тбилисский район.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников.

руководителя структурного подразделения муниципального учреждения специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя муниципального учреждения, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения муниципального учреждения.

5. Порядок и условия

установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Тбилисский район, утвержденным правовым актом исполнительно-распорядительного органа муниципального образования Тбилисский район.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

5.3. Работникам муниципальных учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных руководителю муниципального учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных заместителю руководителя муниципального учреждения, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя структурного подразделения муниципального учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников муниципального учреждения, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников муниципального учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам муниципального учреждения одновременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края,

главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, главой муниципального образования Тбилисский район, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику муниципального учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику муниципального учреждения одновременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику муниципального учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника муниципального учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний;

в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого).

7. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципальным органом муниципальной администрации Тбилисского района, утвержденным исполнительно-распорядительным органом муниципального образования Тбилисский район, и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников муниципального учреждения.

7.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

7.3. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

7.4. Премиирование руководителя муниципального учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения, установленными главным распорядителем средств бюджета муниципального образования Тбилисский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Порядок и критерии выплаты премии руководителю муниципального учреждения ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств бюджета муниципального образования Тбилисский район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя муниципального учреждения.

7.5. Заместителям руководителя муниципального учреждения, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения.

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, начальник финансового управления



Н.А. Кривошова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к Положению

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований муниципальных образований муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) - 5341 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) - 6053 рубля		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (должностной оклад) - 8068 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования;	0,08

	педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,09
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	0,10

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район,
начальник финансового управления



Н.А. Кривошесва

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению
об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
Тбилисский район,
осуществляющих
деятельность в области физической
культуры и спорта

НОРМАТИВ оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	СО	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	НП-1	4	3	3
	НП-2	5	4	4
	НП-3	5	5	4
Тренировочный (этап спортивной специализации)	ТЭ-1	9	8	6
	ТЭ-2	9	8	6
	ТЭ-3	11	10	8
	ТЭ-4	14	10	10
	ТЭ-5	14	12	11

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район,
начальник финансового управления



Н.А. Кривошева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований муниципальных образований Тбилисский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА
в процентах от оклада тренера-преподавателя
за подготовку занимающегося муниципального учреждения,
показавшего спортивный результат

Наименование соревнований	В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
	Занятос место							
	1	2	3	4	5	6	участие	
I	2	3	4	5	6	7	8	
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200	200
Весмирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200	200
Чемпионат России	350	300	250	225	225	200		
Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300	300	-	-	-	-	-

Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	110	110	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150	150	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	100
Первенство России (среди молодежи)	125	110	110	75	75	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75	75	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	100	85	85	75	75	-
Финал спартакиады учащихся России	100	75	75	55	55	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	-
Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-
В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин						
Чемпионат Краснодарского края	35	-	-	-	-	-

Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодежи)	225	200	200	150	150	150	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175	175	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи России	200	175	175	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся России	200	150	150	110	110	110	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-	-
Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Чемпионат Краснодарского края	45	-	-	-	-	-	-
Первенство Краснодарского края							
молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	35	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	30	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	50	50	50	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	45	45	45	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Летние и зимние Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250

Первенство края							
молодежь, юниоры	25	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки)	15	-	-	-	-	-	-

Заместитель главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальник финансового управления



Н.А. Кривошеева