



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТБИССКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.04.2019

№ 255

ст-ца Тбилисская

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений  
муниципального образования Тбилисский район**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район, руководствуясь статьями 31, 60, 66 устава муниципального образования Тбилисский район, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Установить размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район, указанных в приложении № 3 к настоящему постановлению.

4. В связи с принятием настоящего постановления признать утратившими силу:

постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 24 декабря 2013 года № 1336 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район»;

постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 21 марта 2016 года № 218 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 24 декабря 2013 года № 1336 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район»;

постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 28 декабря 2018 года № 1204 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 24 декабря 2013 года № 1336 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район».

5. Муниципальному казенному учреждению «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования Тбилисский район» (Яншин) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Информационный портал Тбилисского района».

6. Отделу информатизации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район (Свиридов) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

8. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности главы  
муниципального образования  
Тбилисский район



С.А. Гайнюченко



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО  
 постановлением администрации  
 муниципального образования  
 Тбилисский район  
 от 09.04.2019 № 255

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений**  
**муниципального образования Тбилисский район**

## 1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район (далее - Положение) разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район, а также в целях упорядочения оплаты труда работников указанных учреждений, перечень которых устанавливается постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район.

## 2. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Тбилисский район, если иное не установлено решением Совета муниципального образования Тбилисский район на соответствующий финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

2.4.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за

сложность и напряженность труда работникам учреждений определяется в соответствии с положением, утверждаемым работодателем по согласованию с учредителем.

2.4.2. Премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда). Порядок выплаты премии работникам учреждений определяется в соответствии с положением, утверждаемым работодателем по согласованию с учредителем.

2.4.3. Ежемесячное денежное поощрение – в размере 2,8 должностных окладов (за исключением работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район»), в размере 1,5 должностных окладов – для работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район».

2.4.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 2 должностных окладов (за исключением работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район»), в размере 4 должностных окладов – для работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район».

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваются в соответствии с положением, утверждаемым работодателем по согласованию с учредителем.

2.4.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, право на получение которой имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район, в том числе принятые на работу по совместительству, работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих размерах:

при стаже работы:

от 1 года до 5 лет	10%;
от 5 до 10 лет	15%;
от 10 до 15 лет	20%;
свыше 15 лет	30%.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и



ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;  
в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

для медицинского персонала – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

б) в Вооруженных силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках;

в) по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы - за два дня работы, а один день службы по контракту - за один день работы;

г) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более четырех с половиной лет в общей сложности, в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта.

2.4.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классную квалификацию аттестованных спасателей независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального казенного учреждения «Служба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям», в том числе принятых по совместительству, в следующих размерах:

классная квалификация:

спасатель 3 класса	10%;
спасатель 2 класса	30%;
спасатель 1 класса	50%;
спасатель международного класса	80%.

2.5. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 12 должностных окладов;

премий по результатам работы - в размере 2,4 должностных окладов (за исключением работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район»), в размере 16 должностных окладов – для работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район»;

ежемесячного денежного поощрения - в размере 33,6 должностных окладов (за исключением работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район»), в размере 18 должностных окладов – для работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район»;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов (за исключением работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район»), в размере 4 должностных окладов – для работников муниципального бюджетного учреждения «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район»;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за классную квалификацию – в размере 1 должностного оклада;

оплаты за сверхурочную работу - в размере 2 должностных окладов;

оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаты труда в ночное время – в размере 2 должностных окладов.

2.6. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.5 настоящего Положения.

2.7. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.8. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом



учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.9. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.11. Руководителю муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда, премии по результатам работы устанавливаются главой муниципального образования Тбилисский район.

Ежемесячная надбавки за сложность и напряженность труда руководителю устанавливается на календарный год и может меняться не более одного раза в месяц. При установлении размера ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителю учитываются объем выполняемой работы, интенсивность и напряженность труда, сложность и важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Премия руководителю может выплачиваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год. При выплате премии руководителю учреждения учитываются своевременное и качественное выполнение задач и

функций, возложенных должностными обязанностями, своевременное и качественное исполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений руководства, соблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства, высокие показатели деятельности учреждения за отчетный период, выполнение муниципальных заданий за год, отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период и другое.

Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, работ повышенной сложности, за высокие результаты в работе и другие.

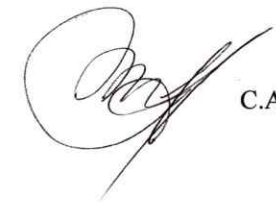
2.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район, его заместителей и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

2.13. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район, его заместителей и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

2.14. Штатное расписание муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с главой муниципального образования Тбилисский район.

2.15. Заработная плата работникам муниципальных учреждений выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район,  
начальник организационно-правового управления



С.А. Гайнюченко



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тбилисский район  
от 09.04.2019 № 255

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников муниципальных**  
**учреждений муниципального образования**  
**Тбилисский район**

1. Должностные оклады работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район (за исключением муниципального автономного учреждения «Спортивный комплекс «Олимп») устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности (профессии)	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
<b>1. Должности специалистов и служащих</b>	
Руководитель (начальник)	10562
Главный бухгалтер	9014
Заместитель главного бухгалтера	8511
Заместитель руководителя (начальника)	8187
Начальник отдела	7480
Начальник аварийно-спасательного отряда	7480
Начальник единой дежурно-диспетчерской службы	7480
Заместитель начальника отдела	6680
Главный специалист	6571
Ревизор	6144
Экономист	5877
Ведущий бухгалтер	5877
Ведущий специалист	5877
Инженер по качеству	5877
Инженер-программист	5877
Инспектор	5877
Диспетчер	5744
Старший оперативный дежурный	5368
Старший спасатель	5052
Специалист по кадрам	4542

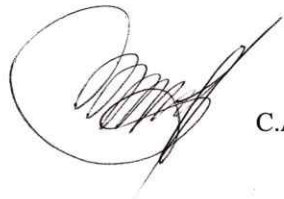
1	2
Эксперт	4531
Спасатель	4675
Оперативный дежурный	4675
Специалист I категории	4274
Заведующий копировально-множительным бюро	4274
Кассир	4274
Специалист II категории	3741
Диспетчер 112	3528
Специалист	3474
Координатор по работе с молодежью	3474
Специалист по охране труда	3418
Механик	2673
Делопроизводитель	2512
Помощник координатора по работе с молодежью	2451
Секретарь-машинистка	2406
<b>2. Профессии рабочих</b>	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5877
Водитель автомобиля	5205
Слесарь-сантехник	3757
Электрик	3757
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-го разряда	3757
Кладовщик	3741
Уборщик производственных и служебных помещений	3198
Уборщик служебных помещений	3198
Рабочий зеленого хозяйства	2673
Садовник	2541
Вахтер	2541
Дворник	2541
Сторож	2541
Уборщик территории	2541

2. Должностные оклады работников муниципального автономного учреждения «Спортивный комплекс «Олимп» устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности (профессии)	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
Директор	11898

1	2
Заместитель директора по учебно-спортивной работе	6487
Заместитель директора по хозяйственной части	6487
Главный специалист	6484
Специалист по кадрам	4562
Медицинская сестра	4158
Специалист по охране труда	4158
Администратор	3720
Водитель	3394
Инструктор-методист	3282
Инструктор по спорту	3282
Буфетчица	2443
Гардеробщик	2443
Дворник	2443
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2443
Сторож (вахтер)	2443
Уборщик служебных помещений	2443
Электрик	2443

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, начальник организационно-правового управления



С.А. Гайнюченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тбилисский район  
от 09.04.2019 № 255

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**муниципальных учреждений муниципального**  
**образования Тбилисский район**

- Муниципальное казенное учреждение «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район».
- Муниципальное казенное учреждение «Служба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям».
- Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Тбилисского района».
- Муниципальное автономное учреждение «Спортивный комплекс «Олимп».
- Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Тбилисский район».
- Муниципальное казенное учреждение «Комплексный молодежный центр «Виктория».
- Муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства муниципального образования Тбилисский район».
- Муниципальное бюджетное учреждение «Сельскохозяйственный информационно-консультационный центр муниципального образования Тбилисский район».
- Муниципальное казенное учреждение «Управление муниципальными закупками муниципального образования Тбилисский район».

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, начальник организационно-правового управления



С.А. Гайнюченко